



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
Gorizia . Pordenone . Trieste . Udine

Tavagnacco, 22 marzo 2023

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE P.I.A.O.

### TRIENNIO 2023-2025

*Redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui:*

- *all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti;*
- *dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80;*
- *dall'articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022;*
- *in modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021 (adottato nella seduta di Consiglio del 22 settembre 2022 con Delibera n° 1701/22).*

#### **Premessa:**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione delle province di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente. Il presente PIAO è stato approvato con delibera n. 26 dal Consiglio Direttivo in data 22 marzo 2023.



<b>Sezione 1.</b>	<b>Scheda Anagrafica dell'Amministrazione</b>
Scheda anagrafica	<p>Ordine dei Tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione delle province di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine.</p> <p><b>Indirizzo:</b> Via Sottovilla 8 Tavagnacco 33010 Udine <b>Codice fiscale:</b> 94079620301 <b>Codice IPA:</b> cpits</p> <p><b>Rappresentante legale:</b> Susanna Agostini (Presidente)</p> <p><b>Numero iscritti 31 dicembre 2022:</b> 3266 <b>Dipendenti al 31 dicembre 2022:</b> n. 0</p> <p><b>Telefono:</b> 0432.572659 <b>Sito internet:</b> <a href="https://ops.fvg.it/">https://ops.fvg.it/</a> <b>email:</b> <a href="mailto:friuliveneziagiulia@tsrm.org">friuliveneziagiulia@tsrm.org</a> <b>email PEC:</b> <a href="mailto:friuliveneziagiulia@pec.tsrm.org">friuliveneziagiulia@pec.tsrm.org</a></p>
<b>Sezione 2.</b>	<b>Valore pubblico, Performance e Anticorruzione</b>
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Lo scopo del presente piano, assieme al codice di comportamento interno adottato dall'Ordine in data 22/12/2020 e pubblicato nel sito istituzionale <a href="https://ops.fvg.it/wp-content/uploads/2023/01/Codice-di-comportamento.pdf">https://ops.fvg.it/wp-content/uploads/2023/01/Codice-di-comportamento.pdf</a> , è quello di orientare l'attività dell'Ente ad un adeguato livello di legalità, di sviluppo dell'integrità, di trasparenza e di tutela della privacy.</p> <p>Entrambi prevedono regole comportamentali specifiche che indirizzano il comportamento eticamente e giuridicamente adeguato nelle diverse situazioni critiche:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>→ dei componenti del consiglio direttivo;</li><li>→ del collegio dei revisori dei conti;</li><li>→ dei componenti delle commissioni di albo;</li><li>→ dei componenti di eventuali gruppi di lavoro;</li><li>→ dei dipendenti dell'Ente;</li><li>→ dei consulenti e collaboratori;</li><li>→ dei titolari di contratti per lavori, servizi e forniture;</li><li>→ di tutti i soggetti che a diverso titolo siano coinvolti nell'attività politico-istituzionale e amministrativa dell'Ordine TSRM e PSTRP della Regione Friuli Venezia Giulia.</li></ul> <p>La sottosezione rischi corruttivi e trasparenza è stata predisposta dal Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza (RPCT) Roberto Giacomello, sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza discussi e definiti dall'organo di indirizzo politico, negli incontri del 11/01/23 e 25/01/23 ai sensi della legge n. 190 del 2012, del D.Lgs 33/2013, DL 80/2021 ART. 6, DPR 24 giugno 2022, n. 81, Decreto 132 30 giugno 2022 e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione PNA 2022</p>



**Analisi delle attività:**

Attività	Responsabili
Iscrizione, trasferimento e cancellazione	Segretario
Gestione morosi	Segretario Tesoriere Presidente
Valutazione titoli abilitanti dei professionisti	Commissioni di albo
Provvedimenti disciplinari a carico degli Iscritti	Commissioni di albo Presidente Consiglio direttivo
Rilascio di certificati e attestazioni relativi agli Iscritti	Segretario
Accesso documenti amministrativi	Segretario Presidente
Bilancio, aspetti economici	Tesoriere Presidente
Verifica affidamenti incarichi	Presidente Segretario Tesoriere Consiglio direttivo
Comunicazione	Deleghe all'interno del Consiglio direttivo

**Analisi del contesto interno.**

L'Ordine TSRM e PSTRP Friuli Venezia Giulia è:

- un Ente pubblico non economico indipendente sussidiario allo Stato, con 3266 iscritti alla data del 31.12.2022.
- al 31/12/2022 non ha dipendenti.
- non è collegato a società partecipate o fondazioni.
- il bilancio dell'Ordine è pubblicato sul sito istituzionale <https://ops.fvg.it/amministrazione-trasparente>
- i membri del Consiglio direttivo, del Collegio dei revisori dei conti, e delle Commissioni di albo percepiscono un'indennità di carica, oltre al rimborso delle spese come definito del regolamento <https://ops.fvg.it/wp-content/uploads/2021/11/Regolamento-Indennita-e-Rimborsi-Spesa.pdf>

**Eventi rischiosi: analisi, ponderazione e trattamento del rischio:**

Facendo riferimento al PNA 2016 che individua tre macro-aree di rischio specifiche per gli Ordini professionali:

<b>Formazione professionale continua</b>	
Processi rilevati	<ul style="list-style-type: none"><li>concessione del patrocinio;</li><li>organizzazione di eventi ECM.</li></ul>
Analisi rischio	<ul style="list-style-type: none"><li>L'attività istruttoria, e l'attività di pianificazione e programmazione possono dare luogo a comportamenti illeciti, come per esempio un procedimento svolto in modo non corretto al fine di procurare vantaggio del destinatario con danno all'ente;</li><li>mancata o inefficiente vigilanza sugli "enti terzi" autorizzati all'erogazione della formazione;</li><li>mancata o impropria attribuzione di crediti formativi professionali agli iscritti;</li></ul>



	Possibili misure di prevenzione da adottare:	<ul style="list-style-type: none"><li>● Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione, rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, controllo delle autocertificazioni;</li><li>● controlli a campione sull'attribuzione dei crediti ai professionisti, successivi allo svolgimento di un evento formativo;</li><li>● controlli a campione sulla persistenza dei requisiti degli "enti terzi" autorizzati all'erogazione della formazione</li></ul>
	Valutazione del rischio	<ul style="list-style-type: none"><li>● La valutazione del rischio è bassa</li></ul>
	Termini di attuazione	<ul style="list-style-type: none"><li>● 31/12/2023</li></ul>
	Responsabile	<ul style="list-style-type: none"><li>● Segretario, Presidente</li></ul>
	Monitoraggio sull'attuazione	<ul style="list-style-type: none"><li>● Controlli a campione a fine anno</li></ul>
<b>Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici</b>		
	Processi rilevati	<ul style="list-style-type: none"><li>● nomina di professionisti</li></ul>
	Analisi rischio	<ul style="list-style-type: none"><li>● violazione dei principi di terzietà, imparzialità e concorrenza;</li><li>● interessi personali o professionali in comune con i componenti dell'ordine incaricato della nomina;</li><li>● professionisti privi dei requisiti tecnici idonei ed adeguati allo svolgimento dell'incarico.</li></ul>
	Possibili misure di prevenzione da adottare:	<ul style="list-style-type: none"><li>● definizione di un regolamento per la nomina dei professionisti;</li></ul>
	Valutazione del rischio	<ul style="list-style-type: none"><li>● La valutazione del rischio è media</li></ul>
	Termini di attuazione	<ul style="list-style-type: none"><li>● 31/12/2023</li></ul>
	Responsabile	<ul style="list-style-type: none"><li>● RPTC</li></ul>
	Monitoraggio sull'attuazione	<ul style="list-style-type: none"><li>● Controlli a campione a fine anno</li></ul>
<p>Inoltre in osservanza agli obiettivi strategici 2023 indicati dall'organo di indirizzo politico si indicano le seguenti aree di rischio:</p>		
<b>Gestione iscritti morosi</b>		
	Processi rilevati	<ul style="list-style-type: none"><li>● Riscossione quote iscrizione non versate</li><li>● Cancellazione iscrizione per morosità</li></ul>
	Analisi rischio	<ul style="list-style-type: none"><li>● L'attività istruttoria e l'attività di pianificazione e programmazione, se non precisamente definite, anche rispetto alle tempistiche per il recupero delle quote e per una eventuale applicazione dei relativi provvedimenti possono procurare vantaggio al destinatario e danno all'ente.</li></ul>
	Possibili misure di prevenzione da adottare:	<ul style="list-style-type: none"><li>● regolamento per definire le modalità di riscossione delle quote non versate e per l'eventuale cancellazione per morosità.</li></ul>
	Valutazione del rischio	<ul style="list-style-type: none"><li>● La valutazione del rischio è bassa</li></ul>
	Termini di attuazione	<ul style="list-style-type: none"><li>● 31/12/2023</li></ul>
	Responsabile	<ul style="list-style-type: none"><li>● Tesoriere, Segretario</li></ul>
	Monitoraggio sull'attuazione	<ul style="list-style-type: none"><li>● Controlli semestrali sul numero di iscritti morosi.</li></ul>



<b>Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2023-2025</b>	
	<p><b>Premessa:</b> La trasparenza costituisce strumento di prevenzione e contrasto della corruzione ed è intesa come accessibilità delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività dell'Ente allo scopo di favorire forme di controllo sul perseguimento delle sue funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse. Con riferimento alla normativa vigente è stato creato un link "Amministrazione Trasparente", posizionato in modo chiaro e visibile sull'home page del sito istituzionale dell'Ordine TSRM e PSTRP delle Province di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine <a href="https://ops.fvg.it/">https://ops.fvg.it/</a> al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti la cui pubblicazione è prevista dalla stessa normativa ed elencati secondo la tabella allegata al Decreto n. 33/2013 e nell'Allegato alla delibera ANAC n. 50/2013 L'Ordine TSRM e PSTRP della province di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine si impegna a dare attuazione agli adempimenti di pubblicità previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 mediante l'aggiornamento e il costante monitoraggio del suo sito web istituzionale.</p> <p><b>Obiettivi operativi:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. individuare e pubblicare i dati la cui trasmissione è obbligatoria per il D.Lgs. n. 33/2013;</li><li>2. rendere pubblici dati ulteriori per fornire un servizio informativo utile agli iscritti;</li><li>3. garantire la conoscenza diffusa e l'accessibilità totale delle informazioni relative al modo in cui le risorse sono impiegate;</li><li>4. completare l'informatizzazione dei flussi di comunicazione interna al fine dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza e per il relativo controllo.</li></ol> <p>I responsabili per la gestione dei flussi informativi, di pubblicazione e aggiornamento del sito web istituzionale sono indicati nel gruppo di lavoro (GdL) e referenti (aggiornato 01/2023) Amm.Trasparente /Comunicazione /sito internet: Agostini Susanna; Ferretti Andrea; Giacomello Roberto; Hasa Ardi; Liberale Anna. Annualmente (giugno) è previsto un monitoraggio sulla qualità, completezza, e tempistiche di pubblicazione.</p>
<b>Sezione 3.</b>	<b>Organizzazione e Capitale Umano</b>
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	<p>All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance: Consiglio direttivo formato da 11 membri, tra i quali vengono eletti il Presidente, il Vicepresidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.</p> <p>Al 31/12/2022 l'Ente non dispone di personale dipendente. In seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni, nel rispetto del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2025 e alla procedura concorsuale appena conclusa, in data 01/04/2023 si procederà con l'assunzione di una unità a tempo indeterminato per 35 ore di Area Funzionale "B", posizione economica B1 del C.C.N.L. Enti pubblici non economici Area amministrativa e di segreteria.</p> <p>L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.</p> <p><b>Gestione economica</b> Relativamente alla gestione economica dell'ente, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti.</p> <p>L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.</p>



**Ordine**  
dei tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
Gorizia . Pordenone . Trieste . Udine

Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Non è stato adottato un modello organizzativo per il lavoro agile
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato in data 13 aprile 2022, con Deliberazione n. 53
<b>Sezione 4.</b>	<b>Monitoraggio</b>
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti

Approvato dal Consiglio Direttivo in data 22/03/2023 e con Delibera n°26

Presidente Ordine TSRM-PSTRP  
Province di Gorizia, Pordenone, Trieste, Udine  
Susanna Agostini