

**Scadenza: 9 novembre 2024**

Prot. n. 165240

Udine, 24 ottobre 2024

**Avviso pubblico di procedura comparativa finalizzato all'attivazione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale per attività libero professionale nell'ambito del progetto Disturbo da Gioco d'Azzardo presso la SOC Area Dipendenze Medio Friuli.**

In esecuzione del decreto del Direttore Generale n. 1085 del 23.10.2024 è indetta procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio finalizzata alla stipula di n.1 contratto di lavoro autonomo per attività libero professionale con un laureato in Educazione professionale per la realizzazione delle attività previste dal progetto Disturbo da gioco d'Azzardo (DGA).

**A. OGGETTO DELL'INCARICO**

- conduzione di progetti di promozione della salute-prevenzione dell'Addiction e Limitazione del Rischio, con particolare riguardo alle Dipendenze Comportamentali (DGA e altre) da condursi presso le tre SOC Area Dipendenze dell'Azienda.

**B. CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO - COMPENSO**

L'incarico sarà conferito previa stipula di un contratto di lavoro autonomo in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 7, comma 6, D.Lgs.n.165/2001 e s.m. e i., e si qualificherà come contratto d'opera ex artt. 2222 e segg del Codice Civile e sarà svolto senza vincolo di subordinazione.

Decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di collaborazione che interverrà tra le parti e si concluderà il 31 dicembre 2025.

Le attività verranno realizzate presso la SOC Area Dipendenze Medio Friuli, con impegno massimo settimanali di n.11 ore.

A fini assicurativi la presenza nelle sedi aziendali sarà rilevata mediante l'apposizione della firma su apposito foglio presenze.

Il professionista pur mantenendo l'autonomia connessa allo specifico oggetto della prestazione richiesta, svolgerà le attività interfacciandoli, per l'espletamento delle stesse, con il Direttore della SOC Area Dipendenze di riferimento e l'équipe di lavoro.

Per l'attività svolta l'Azienda corrisponderà un compenso orario lordo di € 40,00 (quaranta/00) onnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, previa presentazione di regolare fattura elettronica.

Il compenso verrà erogato in acconti mensili posticipati, previa verifica della corretta esecuzione della prestazione da parte del Direttore della SOC, mediante presentazione di specifica relazione dell'attività svolta e di regolare fattura elettronica da parte del professionista.

Ai sensi del dettato normativo vigente l'attivazione del contratto a professionista in quiescenza avverrà a titolo gratuito.

### C. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti alla selezione devono possedere alla data di scadenza del presente bando i seguenti requisiti:

#### generali:

- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea *ovvero* non essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea purché in possesso di permesso di soggiorno (indicare la scadenza e l'eventuale rinnovo, in caso di permesso di soggiorno per lavoro stagionale, studio, lavoro autonomo, lavoro subordinato a tempo indeterminato o ricongiungimenti familiari);
- godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla procedura coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna per taluno dei reati che comporterebbero l'estinzione o la sospensione del rapporto di lavoro e o di impiego per il dipendente di amministrazioni o enti pubblici ai sensi della vigente normativa;
- non avere a proprio carico sentenze definitive o non definitive di condanna che determinino incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi della vigente normativa;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- di godere/non godere del trattamento di quiescenza.

#### specifici:

- laurea in Educazione professionale – Classe L/SNT 2 Professioni sanitarie della riabilitazione ovvero titolo equipollente ex D.M: 27.02.2000 e DPCM 26.07.2011;
- iscrizione all'albo della professione sanitaria di educatore professionale presso l'Ordine TSRM-PSTRP;

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria.

La carenza anche di uno solo dei requisiti indicati determina l'esclusione dalla selezione.

#### Saranno considerati titoli preferenziali:

- documentata esperienza specifica (servizio/volontariato) con utenti con Disturbo da gioco d'azzardo, Dipendenze comportamentali e tecnologiche, dipendenze da sostanze psicoattive/tirocinio) con utenti con disturbo da gioco d'azzardo, dipendenze comportamentali e tecnologiche, dipendenze da sostanze psicoattive;
- realizzazione di progetti di promozione della salute e prevenzione delle addiction e di comportamenti a rischio, con particolare riguardo alle dipendenze comportamentali (DGA e altre) e dipendenze da sostanze;
- documentate formazione/pubblicazioni specifiche alle addiction (con particolare riguardo alle dipendenze comportamentali e DGA).

### D. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

L'adesione alla presente procedura presuppone la presentazione dell'istanza di partecipazione.

La domanda e la documentazione allegata dovranno essere inviate mediante pec, **in unico file formato pdf**, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it); non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla pec dell'Azienda.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

La data di scadenza per la presentazione delle domande è quella riportata sul frontespizio del presente bando.

L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per eventuali disguidi tecnico-informatici non imputabili a colpa dell'amministrazione che si dovessero verificare da parte del server, quali ad esempio le eccessive dimensioni dei files.

Il termine fissato per l'invio della domanda e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti dovranno dichiarare specificatamente, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione;

- a) il nome ed il cognome, la data ed il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- b) il possesso di tutti i requisiti generali e specifici indicati al punto C.
- c) il domicilio presso il quale deve esser loro data, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a);
- d) il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 e smi e Regolamento 679/2016/UE) comprensivo dell'autorizzazione alla pubblicazione del curriculum sul sito web aziendale ai fini dell'assolvimento degli adempimenti di cui all' art.15 D.lgs. n.33/2013 in materia di "Amministrazione Trasparente".

Alla domanda di ammissione alla procedura gli aspiranti all'incarico dovranno produrre in allegato:

- un curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo accessibile, reso ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR n.445/2000, debitamente sottoscritto;
- il medesimo curriculum formativo e professionale di cui al precedente punto, redatto in formato europeo accessibile riportante unicamente il nome e cognome e privo di fotografia e dell'indicazione di dati personali (luogo e data di nascita, codice fiscale, e-mail, recapiti telefonici) non sottoscritto, in formato doc ovvero docx;
- fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità ovvero di un documento di riconoscimento equipollente;
- testo integrale e leggibile di eventuali pubblicazioni edite a stampa.

Nel curriculum datato e firmato – redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000 - dovranno essere dichiarati i titoli di studio e di carriera indicando dettagliatamente gli enti e i settori di attività in cui sono state acquisite specifiche esperienze professionali e formative, i periodi e la tipologia di attività, l'impegno orario. Lo stesso dovrà contenere tutti gli elementi e le informazioni indispensabili a definire il titolo/l'attività cui si riferisce. La mancanza anche parziale di tali elementi precluderà la possibilità di procedere alla relativa valorizzazione. Non saranno prese in considerazione dichiarazioni non complete o imprecise.

Trattandosi di dichiarazione sostitutiva il curriculum dovrà contenere il richiamo alle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo DPR per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Ai sensi dell'art.71 del DPR n.445/2000, l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del DPR n.445/2000, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Qualora le dichiarazioni presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, l'Amministrazione darà notizia all'interessato di tale irregolarità al candidato che sarà tenuto alla regolarizzazione della dichiarazione nel termine perentorio indicato dall'Amministrazione. In mancanza, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva qualora la regolarizzazione o il completamento della dichiarazione riguardi il possesso di requisiti specifici e/o generali di accesso alla selezione; negli altri casi il titolo non regolarizzato non sarà oggetto di valutazione.

Per quanto attiene le pubblicazioni le stesse devono essere edite a stampa; i relativi testi devono, comunque, essere allegati integralmente, avendo cura di evidenziare il proprio nome. E' ammessa la presentazione di copie, purché mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi degli artt.19 o 47 del DPR n.445/2000, il candidato dichiari che le stesse sono conformi agli originali.

#### E. PROCEDURA SELETTIVA

L'incarico sarà conferito dal Direttore Generale previa comparazione dei curricula dei partecipanti ammessi ed eventuale colloquio con gli stessi al fine di verificare le competenze professionali ricercate funzionali alle attività da assicurare.

La valutazione dei curricula e l'eventuale colloquio con i candidati verranno effettuati da apposito Gruppo di valutazione che provvederà pure ad accertare il possesso dei requisiti di partecipazione.

Le funzioni di segreteria saranno assicurate da un funzionario amministrativo dell'Azienda.

La valutazione dei curricula verrà effettuata sulla base della rilevanza e pertinenza delle attività professionali e formative maturate dai candidati.

Qualora il Gruppo di valutazione ritenga di procedere al colloquio, la data, l'orario e la sede in cui verrà espletato lo stesso saranno comunicate ai candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito web dell'Azienda ([www.asufc.sanita.fvg.it](http://www.asufc.sanita.fvg.it)) alla sezione Concorsi - Incarichi libero professionali - almeno cinque giorni prima della data fissata.

L'eventuale colloquio verterà su argomenti afferenti le attività e le funzioni da assicurare.

Il candidato assente al colloquio sarà considerato rinunciatario.

Al termine della seduta valutativa, che non darà luogo alla formazione di una graduatoria, ma unicamente ad un giudizio di idoneità, il Gruppo di valutazione individua l'ordine di priorità dei professionisti con cui attivare il contratto di cui trattasi.

L'Azienda si riserva la possibilità di utilizzare il giudizio di idoneità e l'elenco formulato dal Gruppo di lavoro per la costituzione di ulteriori contratti che si rendessero necessari per analoghe esigenze e per le medesime attività in ambito aziendale.

La sottoscrizione del contratto è subordinata alla verifica, da parte del Medico Competente dell'Azienda, dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni richieste, senza inibizioni/limitazioni.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso

qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Rossella Tamburlini – Dirigente SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane (e-mail: [segreteria.gestionerisorseumane@asufc.sanita.fvg.it](mailto:segreteria.gestionerisorseumane@asufc.sanita.fvg.it))

Chiarimenti ed informazioni di carattere amministrativo potranno essere richiesti alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane – [contratti.atipici@asufc.sanita.fvg.it](mailto:contratti.atipici@asufc.sanita.fvg.it) - tel. 0432-921453 dalle ore 09.00 alle ore 12.00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.

SOC Reclutamento e trattamento  
giuridico risorse umane  
Il Direttore dott.ssa Rossella Tamburlini

Esente da bollo ai sensi dell'art.1 del DPR n.642/1979

Esente dai diritti sulle pubbliche affissioni ai sensi dell'art.34 del DPR n.639/1972

facsimile domanda ammissione

Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale  
via Pozzuolo n.330  
33100 UDINE

**OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa finalizzato all'attivazione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale per attività libero professionale nell'ambito del progetto Disturbo da Gioco d'Azzardo presso la SOC Ara Dipendenze Medio Friuli.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)

via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

cell. \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_ pec: \_\_\_\_\_

#### DICHIARA

- di essere disponibile all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi della procedura selettiva prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- di possedere i seguenti **requisiti generali** di ammissione alla selezione:
  - possedere la cittadinanza italiana ovvero \_\_\_\_\_;
  - essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (ovvero di non essere iscritto per le seguenti cause di esclusione \_\_\_\_\_);
  - godere dei diritti civili e politici in \_\_\_\_\_ (Stato di appartenenza o provenienza se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; in caso di mancato godimento indicare i motivi);
  - non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna per taluno dei reati che comporterebbero l'estinzione o la sospensione del rapporto di lavoro e o di impiego per il dipendente di amministrazioni o enti pubblici ai sensi della vigente normativa;
  - non avere a proprio carico sentenze definitive o no definitive di condanna che determinino incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi della vigente normativa;
  - non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
  - godere/non godere del trattamento di quiescenza;

□ di possedere i seguenti **requisiti specifici** di ammissione:

- laurea in Educazione professione conseguita presso l'Università degli studi di \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- iscrizione all'Albo professionale degli Educatori professionali presso l'Ordine TSRM-PSTRP della provincia di \_\_\_\_\_ al n.ro \_\_\_\_\_;

Titoli preferenziali (specificare esperienze e contesti):

---

---

---

---

---

**DICHIARA altresì**

- di non trovarsi in conflitto di interesse con riferimento all'incarico da attribuire;
- di non avere contenziosi civili o amministrativi pendenti nei confronti dell'Azienda;
- di manifestare il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali spontaneamente forniti nei limiti di cui all'avviso e subordinatamente al puntuale rispetto della presente normativa in materia di privacy ed alla pubblicazione integrale del curriculum allegato sul sito web dell'ASU Friuli Centrale per le finalità ex D. Lgs. n.33/2013;
- di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di quanto riportato nel *curriculum vitae* e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in caso di false dichiarazioni;

**ALLEGA**

- proprio *curriculum*, redatto in formato europeo accessibile, firmato e datato reso ai sensi degli artt.46 e 47 DPR n.445/2000;
- medesimo *curriculum non sottoscritto*, redatto in formato europeo accessibile, comprensivo unicamente del nome e cognome e privo di altri dati personali (recapiti, e-mail, recapiti telefonici, codice fiscale,...) e di fotografia, allegato in formato .doc, .docx;
- fotocopia di un documento di identità o di un documento di riconoscimento equipollente, in corso di validità;
- altra documentazione (pubblicazioni, ..) .....

data\_\_\_\_\_

firma\_\_\_\_\_